

ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КУРСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»  
(ОБПОУ «КЭМТ»)



ПРИНЯТО  
Советом ОБПОУ «КЭМТ»  
Протокол от 01 сентября 2015 г. №1



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ОБПОУ «КЭМТ»  
В.А. Некрасов  
01 сентября 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«КУРСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Дата введения: 01.09.2015 г.

Курск, 2015

## СОДЕРЖАНИЕ

1.	Понятия, цели и задачи антикоррупционной политики	3
2.	Термины, определения	3-5
3.	Основные принципы работы по предупреждению коррупции в Техникуме	5-7
4.	Организация деятельности Техникума по внедрению антикоррупционной политики	7-8
5.	Выявление и урегулирование конфликта интересов	8
6.	Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	9
7.	Ответственность работников Техникума за несоблюдение требований антикоррупционной политики	9
8.	Перечень должностей ОБПОУ «КЭМТ», замещение которых с коррупционными рисками деятельности	9

## **1. ПОНЯТИЯ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

1.1. Антикоррупционная политика ОБПОУ «КЭМТ» (далее «Техникум») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Техникума и соблюдение норм антикоррупционного законодательства РФ работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Техникума.

Антикоррупционная политика Техникума разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом РФ от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Трудовым кодексом РФ, Кодексом РФ об Административных правонарушениях, Уголовным Кодексом РФ, Указом Президента РФ от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», Законом Курской области от 11 ноября 2008 г. N 85-ЗКО «О противодействии коррупции в Курской области».

1.2. Целью Антикоррупционной политики являются:

1.2.1. Обеспечение соответствия деятельности Техникума требованиям антикоррупционного законодательства;

1.2.2. Предупреждение коррупции в Техникуме;

1.2.3. Минимизация рисков вовлечения Техникума и его работников в коррупционную деятельность;

1.2.4. Формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Техникуме;

1.2.5. Формирование антикоррупционного сознания у работников Техникума.

1.3. Задачами антикоррупционной политики Техникума являются:

1.3.1. Устранение причин, порождающих коррупцию, и противодействие условиям, способствующим ее проявлению;

1.3.2. Информирование работников Техникума о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

1.3.3. Разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Учреждении;

1.3.4. Мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;

## **2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

2.1. В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

**Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными

документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Взятка** - получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им своих обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию)

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Личная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей** - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной или натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно

для работника, членов его семьи или лиц, близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

К членам семьи работника и лицам близкого родства или свойства относятся родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов, супруги детей.

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Работник** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с организацией;

**Посредничество в коммерческом подкупе** - непосредственная передача предмета коммерческого подкупа (незаконного вознаграждения) по поручению лица, передающего предмет коммерческого подкупа, или лица, получающего предмет коммерческого подкупа, либо иное содействие этим лицам в достижении или реализации соглашения между ними о передаче и получении предмета коммерческого подкупа;

**Мелкий коммерческий подкуп** - коммерческий подкуп на сумму, не превышающую десяти тысяч рублей.

### **3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В ТЕХНИКУМЕ**

3.1. Антикоррупционная политика Техникума основывается на следующих основных принципах:

3.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Техникума законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на Техникум.

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Техникума в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Техникума о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Техникума, ее руководства и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Техникуме таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Техникума вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Техникума за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Техникуме антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3.1.9. Профилактика коррупционных правонарушений.

Коррупционные правонарушения являются следствием имеющихся возможностей удовлетворения личных интересов в ущерб интересам Техникума, общества, государства.

Таким образом, основы работы по противодействию коррупции составляют мероприятия по профилактике коррупционных правонарушений.

При этом под профилактикой понимаются любые мероприятия, направленные на выявление и предупреждение возможностей (причин) совершения работниками Техникума коррупционных правонарушений.

Профилактические меры по предупреждению коррупции в Техникуме включают в себя:

- анализ деятельности Техникума с точки зрения выявления потенциальных рисков коррупционных правонарушений. Результатом анализа деятельности Техникума является перечень должностей с высоким коррупционным риском;

- распределение и перераспределение функциональных обязанностей и полномочий работников Техникума, должностной статус которых подвержен коррупционным рискам. Проведение обучающих и методических мероприятий, направленных на повышение корпоративной культуры и

нетерпимости к коррупционным правонарушениям;

- составление и утверждение плана антикоррупционных мероприятий в ОБПОУ «КЭМТ» на учебный год.

3.1.10. Информирование работников Техникума о проводимой антикоррупционной политике Техникума. Информирование осуществляться на регулярной основе для повышения уровня ответственности работников и возможно как посредством размещения информации в открытом доступе, так и посредством проведения индивидуальной работы. Антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников Техникума.

#### **4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНИКУМА ПО ВНЕДРЕНИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

4.1. Антикоррупционная политика в Техникуме представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Техникума. Антикоррупционная политика ОБПОУ «КЭМТ» размещается на официальном сайте Техникума в сети Интернет - <http://kemt.ru/index.php> в разделе «Противодействие коррупции».

4.2. Директор Техникума приказом определяет должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, исходя из задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов Техникума.

4.3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в организации;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в организации;
- разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений,

включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя организации.

4.4. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах и от имени Техникума;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Техникума;
- незамедлительно информировать руководство Техникума о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство Техникума о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Техникума или иными лицами;
- сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.5. Руководство Техникума осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

## **5. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

5.1. Выявление конфликта интересов в деятельности Техникума и ее работников является одним из важных способов предупреждения коррупции. Значительной части коррупционных правонарушений предшествует ситуация, когда работник уже видит возможность извлечь личную выгоду из недолжного исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Если своевременно зафиксировать этот момент и тем или иным образом склонить работника к должному поведению, можно не допустить правонарушения.

5.2. В Техникуме приказом директора создается Комиссия по противодействию коррупции областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский электромеханический техникум». Порядок формирования, деятельности, задачи и компетенцию данной Комиссии определяет Положение о Комиссия по противодействию коррупции областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский электромеханический техникум».

## **6. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

6.1. Сотрудничество с правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности в Техникуме по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

6.2. Руководитель Техникума и работники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

6.3. Руководитель Техникума и работники не допускают вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных и правоохранительных органов.

## **7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

7.1. Руководитель Техникума и работники, вне зависимости от занимаемой должности, в установленном порядке несут ответственность в соответствии с законодательством РФ за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Техникума.

7.2. Все изменения и дополнения в данное Положение осуществляется только на основании приказа директора Техникума.

**8. ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ ОБПОУ «КЭМТ», ЗАМЕЩЕНИЕ КОТОРЫХ СВЯЗАНО С КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

- Директор
- Заместители директора
- Главный бухгалтер
- Заведующие отделениями
- Ведущий юрисконсульт
- Заведующий хозяйством
- Начальник отдела кадров

**Областное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение**



**«КУРСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

**(ОБПОУ «КЭМТ»)**

**Локальный нормативный правовой акт**

**«Положение об антикоррупционной политике областного  
бюджетного профессионального образовательного учреждения  
«Курский электромеханический техникум» (ОБПОУ «КЭМТ»)**

**Разработан в соответствии с требованиями Закона РФ от 25.12.2008г.  
№273-ФЗ «О противодействии коррупции»**

**Разработан рабочей группой в составе:**

Руководитель группы:  
Заместитель директора

  
И.А. Переверзев

Члены группы:  
Главный бухгалтер  
Ведущий юрисконсульт

  
С.В. Мартынова  
  
Е.В. Овсянникова