

Противодействие коррупции

Противодействие коррупции - дело всего общества. Проблемы образования тесно связаны с проблемами общественного развития. Важная роль в становлении личности отводится образовательной организации. Воспитание неприятия молодым поколением коррупции как явления, абсолютно несовместимого с ценностями современного правового государства, - важнейшая задача образовательной организации.

Борьба с коррупцией основывается на использование системы определенных мер: политических, правовых, экономических, образовательных и воспитательных. Образование может и должно внести свой вклад в создание антикоррупционной атмосферы в обществе, сосредоточив усилия на ограничении сферы проявления коррупции, снижении степени ее влияния. С целью развития антикоррупционного воспитания, повышения уровня правовой культуры студентов, их родителей, педагогов образовательной организации разработана программа по антикоррупционной политике, которая основана на Конституции Российской Федерации и Федеральном законе от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Цели антикоррупционной политики:

- исключение возможности фактов коррупции;
- выполнение Программы противодействия коррупции;
- защита прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией.

Задачи антикоррупционной политики:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- конкретизация и оптимизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- открытость и прозрачность деятельности работников Техникума, содействие реализации прав граждан на доступ к информации этой деятельности.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской

Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

В Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ возможно увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Антикоррупционная политика техникума представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Техникума, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, студенты и их родители (законные представители). Политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми Техникум вступает в иные договорные отношения.

Для предупреждения и противодействия коррупции работникам техникума необходимо:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Техникума;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность, совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Техникума;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/ лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/ руководство Техникума о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщать о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Техникума, студентов и их родителей (законных представителей) является одним из

ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

На сегодняшний день принятие антикоррупционных мер, необходимая практика во всех сферах жизни общества и образовательная сфера не является исключением. Образовательное учреждение, в частности техникум, как основа дальнейшей жизни каждого члена общества, первостепенно не должно допускать коррупции в своих стенах, обязано противостоять и искоренять малейшее проявление данного остросоциального явления.

Начальник ОК

Г.В. Крят



ПОВЕСТКА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОВЕТА

1. Современные требования к формированию учебно-методических комплексов (УМК) учебных предметов (учебных дисциплин, профессиональных модулей)
Докладчик: зам. директора Галахова Г.Н.
2. Организация и ведение комплексной работы педагогического коллектива по адаптации студентов групп нового набора к обучению в техникуме и вовлечение в общественно-значимую и спортивную деятельность техникума.
Докладчик: зам. директора Беспяткина Т.Г.
3. Социально-педагогическое сопровождение адаптации студентов нового набора к образовательной среде техникума.
Докладчик: зам. директора Иванова Э.А.
4. Итоги входного контроля и текущей аттестации студентов групп нового набора.
Докладчики: зав. отделениями: Алпатова С.Н., Корнев Н.Г., Паньков В.И., Моршнева И.В., Орлова Л.А., Лунин Д.Ю.
5. Организация и проведение профориентационной работы в ОБПОУ «КЭМТ».
Докладчик: зам. директора Переверзев И.А.
6. Противодействие коррупции.
Докладчик: начальник отдела кадров Крят Г.В.

