****

**г. Курск, 2022 г.**

1. **Общие положения**

1. Настоящее Примерное положение разработано на основе [Положения](https://login.consultant.ru/link/?rnd=20729897DC68CBA968F53D49BC20C1CC&req=doc&base=RLBR417&n=61248&dst=100070&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=102166&REFDOC=78571&REFBASE=RLBR417&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D100070%3Bindex%3D62&date=11.02.2020) об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 N 596 "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с [Уставом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=20729897DC68CBA968F53D49BC20C1CC&req=doc&base=RLBR417&n=82559&REFFIELD=134&REFDST=102166&REFDOC=78571&REFBASE=RLBR417&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D62&date=11.02.2020) Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений" (с последующими изменениями и дополнениями), а также нормативных правовых актов Курской области, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, и включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - оклады) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), размеры повышающих коэффициентов к окладам; условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными Правительством Курской области, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей по виду экономической деятельности "Образование" (далее - Положение).

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский электромеханический техникум» (далее - техникум).

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Федеральным законом от 19.06.2000 №82 -ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»

4. Система оплаты труда в техникуме устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, содержащими нормы трудового законодательства, и настоящим Положением.

5. По инициативе группы работников техникума, директора техникума по согласованию с Советом техникума и конференцией (общим собранием) коллектива техникума, настоящее Положение (отдельные его пункты) может быть изменено.

 6. Настоящее положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников техникума за счет средств областного бюджета и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера.

 7. Директор техникума вправе самостоятельно устанавливать и снижать размер доплат, надбавок и других выплат стимулирующего и компенсационного характера, либо отменять их начисление и выплату, с учетом квалификации работника, сложности и объема выполненных им работ, а также по причинам связанным с изменением организационных или технологических условий труда, за исключением случаев, когда такого рода надбавки и доплаты являются обязательными в техникуме.

О введении указанных изменений условий трудового договора работник должен быть уведомлен в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения.

8. Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), размеры повышающих коэффициентов к окладам;

- наименование условий и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- условия оплаты труда директора техникума и его заместителей, главного бухгалтера, включая размеры окладов, порядок их индексации и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9. Размеры должностных окладов работников и установленные законодательством выплаты компенсационного характера устанавливаются штатным расписанием, утверждаемым директором техникума на 1 сентября текущего года в соответствии с ПКГ.

В течение календарного года по решению директора техникума в штатное расписание могут вноситься изменения и дополнения.

10. Оплата труда работников техникума занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполнения объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

11. Заработная плата работника включает в себя:

- должностной оклад;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера;

- премиальные выплаты

и предельными размерами не ограничивается.

 12. Системы оплаты труда работников учреждений включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

13. Системы оплаты труда работников техникума устанавливаются с учетом:

 - единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера;

- перечня видов выплат стимулирующего характера;

- настоящего Положения;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом "Федерация организаций профсоюзов Курской области" и Ассоциацией - объединением работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Курской области";

- Отраслевого регионального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области;

- мнения первичной профсоюзной организации и ее выборного органа или представительного органа работников.

14. Фонд оплаты труда работников техникума формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке техникуму из областного бюджета, и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. При этом объем средств, направляемый техникумом на оплату труда работников за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, составляет до 50 процентов общего объема средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

15. Техникум в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

16. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются директором техникума по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

17. Директор техникума на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.

 18. Размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание техникума по квалификационным уровням ПКГ. Указанные должности должны соответствовать уставным целям техникума и содержаться в Единых квалификационных справочниках должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) в профессиональных стандартах.

19. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

20. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей учреждения без привязки к конкретной должности, возможно установление повышающих коэффициентов по перечню конкретны

х видов работ (Приложение №1). При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

**2. Порядок и условия оплаты труда**

**педагогического состава техникума**

2.1. ПКГ должностей педагогических работников подразделяются на четыре квалификационных уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 г. № 216 Н.

**ПКГ должностей педагогических работников:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № КУ | Должности, отнесенные к КУ | размер оклада (ставки) (руб.) |
| Должностной оклад (ставка) (руб.) | Должностной оклад (ставка) при наличии 1-й квалификационной категории (руб.) | Должностной оклад (ставка) при наличии высшей квалификационной категории (руб.) |
| 2 КУ | Социальный педагог, педагог – организатор, педагог дополнительного образования | 9482,00 | 10206,00 | 10952,00 |
| 3 КУ | Методист, мастер производственного обучения, педагог – психолог, воспитатель | 9574,00 | 10307,00 | 11060,00 |
| 4 КУ | Преподаватель – организатор ОБЖ, руководитель физического воспитания, преподаватель, старший методист, педагог-библиотекарь,  | 9668,00 | 10404,00 | 11171,00 |

2.2. Педагогическим работникам могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты к окладам:

● персональный повышающий коэффициент (в размере до 5,0) - с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности, важности выполняемой им работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, с учетом опыта работы. Размеры данного персонального повышающего коэффициента определяются директором техникума.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (ставке) по соответствующим ПКГ принимается директором техникума. Устанавливаются персональные повышающие коэффициенты на определен­ный период времени в течение учебного или финансового года и применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Дополнительно по решению директора техникума устанавливается надбавка педагогическим работникам, которым присвоена ученая степень «Кандидат наук», «Доктор наук» или присвоение звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» в размере до 20 % от должностного оклада (ставки); за присвоение звания «Почетный…» в размере до 20 % от должностного оклада (ставки), за присвоение звания «Отличник…» в размере до 20 % от должностного оклада (ставки). Данная надбавка устанавливается по одному из указанных оснований при наличии финансовых средств.

Размер итоговой выплаты с учетом повышающего коэффициента определяется путем умножения размера должностного оклада работника на величину повы­шающего коэффициента.

1. Применение персонального коэффициента к окладу (ставке) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей учреждения без привязки к конкретной должности, возможно установление повышающих коэффициентов по перечню конкретных видов работ, указанных в приложении № 1 к настоящему Положению. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ

2.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке) без учета повышающего коэффициента к окладу.

2.6. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки по состоянию на 1 сентября текущего года. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по Федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам в техникуме и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год. Максимальная учебная нагрузка преподавателя на учебный год не должна превышать 1440 часов.

Размер ставок почасовой оплаты труда преподавателей техникума, мастеров производственного обучения в ЦОПП устанавливается путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Количество ставок мастеров производственного обучения (за исключением мастеров производственного обучения ЦОПП), работающих в группах по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), определяется исходя из: 1 ставка – 1 группа.

Преподавателю-организатору ОБЖ и руководителю физического воспитания устанавливается обязательная педагогическая нагрузка в объеме 360 часов в учебный год, оплата за которые включается в должностной оклад. Педагогическая работа, выполняемая преподавателем-организатором ОБЖ и руководителем физического воспитания сверх установленных 360 часов в учебный год, оплачивается дополнительно на общих основаниях с преподавателями за фактическое количество часов, но не свыше 360 часов в учебном год.

Директор техникума в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно показателям, приведенным в таблице:

|  |  |
| --- | --- |
| Контингент обучающихся | Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда |
| профессор, доктор наук | доцент, кандидатнаук | лица, не имеющие ученой степени |
| Обучающиеся, включая абитуриентов, в профессиональных образовательных организациях, общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования для одаренных детей | 0,20 | 0,15 | 0,10 |

2.7. С учетом условий труда педагогическому составу техникума могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом «9» настоящего положения.

Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство из расчета 5000 рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний). Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам осуществляется в пределах средств, предусмотренных в расходной части областного бюджета на вышеуказанные цели. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения имеют педагогические работники образовательных организаций, на которых приказом директора техникума возложены обязанности по классному руководству (кураторству) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения.

 За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, не совпадающее с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется в размерах, установленных в период, предшествующий началу каникул или отмене учебных занятий по указанным выше причинам.

 В случае если на педагогического работника приказом директора техникума возложены обязанности по классному руководству (кураторству) в двух и более учебных группах и эта работа осуществляется в каждой учебной группе отдельно, выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется за каждую учебную группу, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

 Выплата ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам осуществляется ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы, по отдельной платежной ведомости за фактически отработанное время.

 Выплата ежемесячного денежного вознаграждения прекращается со дня издания приказа директором техникума об освобождении педагогического работника от выполнения обязанностей по классному руководству (кураторству) в учебной группе по различным основаниям.

2.8. Педагогическим работникам могут выплачиваться стимулирующие и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделами «10» и «11» настоящего положения.

2.9. Дополнительно по решению директора техникума, в пределах имеющихся средств на выплаты стимулирующего характера, для педагогических работников в качестве стимулирующей выплаты могут устанавливаться следующие надбавки:

- за наличие высшей квалификационной категории в размере 20 % к должностному окладу (ставке);

- за наличие первой квалификационной категории в размере 15 % к должностному окладу (ставке);

- молодым специалистам в течение первых трех лет работы в размере 30 % к должностному окладу (ставке).

**3. Порядок и условия оплаты труда**

**учебно–вспомогательного персонала**

3.1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно–вспомогательного персонала подразделяются на два уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 г. № 216 н.

 **ПКГ должностей работников учебно–вспомогательного персонала:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № КУ | Должности, отнесенные к КУ | размер оклада (ставки) (руб.) |
| **ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня** |
| 1 КУ | Секретарь учебной части | 6788,00 |
| **ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня** |
| 2 КУ | Диспетчер образовательного учреждения |  6863,00 |

Работникам учебно-вспомогательного персонала могут устанавливаться повышающие коэффициенты:

● персональный (в размере до 5,0) – с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Размеры данного персонального повышающего коэффициента определяются директором техникума.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором техникума с учетом обеспечения данных выплат финансовыми средствами.

Размер итоговой выплаты с учётом повышающего коэффициента определяется путем умножения размера должностного оклада работника на величину повышающего коэффициента.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором техникума персонально в отношении конкретного работника.

3.2.С учетом условий труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом «9» настоящего положения.

3.3.Учебно-вспомогательному персоналу могут выплачиваться стимулирующие и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом «10», «11»настоящего положения.

**4. Порядок и условия оплаты труда**

**руководителей структурных подразделений**

4.1. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей структурных подразделенийподразделяются на три квалификационных уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 г. № 216 н.

**ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № КУ | Должности, отнесенные к КУ | Размер должностного оклада (ставки) (руб.) |
| 2 КУ | Заведующий отделением, заведующий мастерскими,заведующий учебной частью, заведующий библиотекой, старший мастер, руководитель информационно вычислительного центра, заведующий производственной практикой, заведующий учебно-производственным комплексом | 12 468,00 |
| 3 КУ | руководитель ЦОПП, заместитель руководителя | 13 315,00 |

Руководителям структурных подразделений могут устанавливаться повышающие коэффициенты:

● персональный (в размере до 5,0) – с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Размеры данного персонального повышающего коэффициента определяются директором техникума.

 Дополнительно по решению директора техникума может быть установлена надбавка в размере до 20 % от должностного оклада для руководителей структурных подразделений, имеющих ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательного учреждения или которым присвоено звание «Почетный…», «Заслуженный…», «Отличник…» при условии соответствия присвоенного звания профилю образовательного учреждения. Данная надбавка устанавливается по одному из указанных оснований при наличии финансовых средств.

Надбавка за наличие ученой степени кандидата (доктора) наук устанавливается начиная с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

4.2. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором техникума с учетом обеспечения данных выплат финансовыми средствами.

Размер итоговой выплаты с учётом повышающего коэффициента определяется путем умножения размера должностного оклада работника на величину повышающего коэффициента.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимает директор техникума персонально в отношении конкретного работника.

4.3.С учетом условий труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом «9» настоящего положения.

4.4.Руководителям структурных подразделений могут выплачиваться стимулирующие и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделами «10», «11» настоящего положения.

**5. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих**

5.1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 г. № 247н и в соответствии с профессиональными стандартами подразделяются на четыре профессиональные квалификационные группы.

**ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № КУ | Должности, отнесенные к КУ | размер оклада (ставки) (руб.)  |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих (далее ООДС) - первого уровня»** |
| 1 КУ | Архивариус, комендант, делопроизводитель, паспортист, дежурный по общежитию, кассир | 6708,00 |
| **ПКГ «ООДС - второго уровня»** |
| 1КУ | Администратор, лаборант, техник информационно-вычислительного центра, техник - смотритель, художник, секретарь руководителя, калькулятор | 6788,00 |
| 2КУ | Заведующий складом, заведующий канцелярией, старший лаборант, заведующий хозяйством | 6863,00 |
| 4КУ | Механик, оператор контролер (специалист по техническому контролю и диагностике транспортных средств) | 7 732,00 |
| **ПКГ «ООДС - третьего уровня»** |
| 1 КУ | Аналитик, специалист по кадрам, юрисконсульт, бухгалтер, экономист, программист, инженер – программист, специалист по охране труда, энергетик, инженер по надзору за строительством, специалист по работе со средствами массовой информации (специалист по связям с общественностью), специалист по связям с общественностью, профконсультант, методолог (Аудитор), специалист  | 7166,00 |
| 4 КУ | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 11 251,00 |
| **ПКГ «ООДС - четвертого уровня»** |
| 1 КУ | Начальник отдела кадров, руководитель службы охраны труда, руководитель отдела бухгалтерского учёта, заместитель руководителя, руководитель центра образовательного телевидения | 13 315,00 |

Размер оклада (ставки) (руб.) работников, занимающих должности руководящих структурных подразделений, не в включённых в ПКГ:

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | Размер оклада (ставки) (руб.) |
| Заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, начальник штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций | 8855,00 |

Должности в соответствии с профессиональными стандартами:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № КУ | Должности в соответствии с профессиональными стандартами | размер оклада (ставки) (руб.) |
| 6 КУ | Контрактный управляющий, системный администратор, специалист по работе с большими данными (Специалист по большим данным) | 8498,00 |

 5.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (в размере до 5,0), может устанавливаться работнику техникума, занимающему должность руководителя, специалиста, служащего, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором техникума персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Дополнительно по решению директора техникума для работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, которым присвоено звание «Почетный…», при наличии финансовых средств может быть установлена надбавка в размере до 20 % от должностного оклада.

5.3.Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу без учета данного повышающего коэффициента к окладу.

5.4. С учетом условий труда служащих техникума устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом «9» настоящего положения.

5.5. Руководителям, специалистам и служащим техникума могут выплачиваться стимулирующие и премиальные выплаты, предусмотренные разделами «10», «11»настоящего положения.

**5.1. Порядок и условия оплаты труда**

**работников культуры, искусства и кинематографии**

5.1.1. В соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», библиотекари техникума относятся к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена».

**ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:**

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ | размер оклада (ставки) (руб.)  |
| Библиотекарь | 7083,00 |

5.1.2. Библиотекарям могут устанавливаться повышающие коэффициенты:

● персональный (в размере до 5,0) – с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Размеры данного персонального повышающего коэффициента определяются директором техникума.

● повышающий коэффициент за квалификационную категорию, применяемый к ранее установленным квалификационным категориям:

при наличии высшей - 0,30;

при наличии первой - 0,20;

при наличии второй - 0,10.

Дополнительно по решению директора техникума библиотекарям, которым присвоено звание «Почетный…», при наличии финансовых средств может быть установлена надбавка в размере до 20 % от должностного оклада по одному из оснований.

5.1.3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором техникума с учетом обеспечения данных выплат финансовыми средствами.

Размер итоговой выплаты с учётом повышающего коэффициента определяется путем умножения размера должностного оклада работника на величину повышающего коэффициента.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимает директор техникума персонально в отношении конкретного работника.

5.1.4. С учетом условий труда библиотекарям техникума устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом «9» настоящего положения.

5.1.5.Библиотекарям техникума могут выплачиваться стимулирующие и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделами «10», «11» настоящего положения.

**6. Порядок и условия оплаты труда медицинских и**

**фармацевтических работников**

6.1. Профессиональные квалификационные группы медицинских работников утверждены приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

**ПКГ среднего медицинского и фармацевтического персонала:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № КУ | Должности, отнесенные к КУ | размер оклада (ставки) (руб.) |
| 3КУ | Медсестра | 8555,00 |
| 5КУ | Заведующий здравпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра | 10 096,00 |

 6.2. Медицинским и фармацевтическим работникам техникума могут устанавливаться повышающие коэффициенты:

● персональный (в размере до 5,0) – с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Размеры данного персонального повышающего коэффициента определяются директором техникума.

● повышающий коэффициент за квалификационную категорию, применяемый к ранее установленным квалификационным категориям:

при наличии высшей - 0,30;

при наличии первой - 0,20;

при наличии второй - 0,10.

Дополнительно по решению директора техникума медицинским и фармацевтическим работникам, которым присвоено звание «Почетный…», при наличии финансовых средств может быть установлена надбавка в размере до 20 % от должностного оклада по одному из оснований.

 6.3. Медицинским работникам, состоящим в штате техникума, устанавливается надбавка за выслугу лет в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим положением.

 6.4. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором техникума с учетом обеспечения данных выплат финансовыми средствами.

Размер итоговой выплаты с учётом повышающего коэффициента определяется путем умножения размера должностного оклада работника на величину повышающего коэффициента.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимает директор техникума персонально в отношении конкретного работника.

6.5. С учетом условий труда медицинским и фармацевтическим работникам техникума устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом «9» настоящего положения.

6.6.Медицинским и фармацевтическим работникам техникума могут выплачиваться стимулирующие и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделами «10», «11» настоящего положения.

**7. Порядок и условия оплаты труда работников,**

**осуществляющих профессиональную деятельность**

**по профессиям рабочих**

7.1. Профессии рабочих в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 г. № 248 н подразделяются на две профессиональные квалификационные группы.

**ПКГ общеотраслевых профессий рабочих:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № КУ | Должности, отнесенные к КУ | размер оклада (ставки) (руб.)  |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих (далее «ООПР») - первого уровня»** |
| 1 КУ | Гардеробщик, дворник, вахтер, кладовщик, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кухонный рабочий, кастелянша, | 6602,00 |
| **ПКГ «ООПР - второго уровня»** |
| 1 КУ | Слесарь-сантехник, водитель, повар | 6 764,00 |
| 2 КУ | Электрик, столяр, слесарь-ремонтник, слесарь электрик по ремонту электрооборудования, электрогазосварщик, плотник, плотник-столяр, токарь, сварщик | 7 732,00 |

7.2. В целях стимулирования труда работников техникума, занимающих должности рабочих, могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладу:

● персональный (в размере до 5,0) – с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Размеры данного персонального повышающего коэффициента определяются директором техникума.

Решение о введении повышающих коэффициентов принимается директором техникума с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер итоговой выплаты с учетом повышающего коэффициента определяется путем умножения размера должностного оклада работника на величину повышающего коэффициента.

7.3. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и о его размерах принимается директором техникума персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

7.4. С учетом условий труда рабочим техникума устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом «9» настоящего положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу без учета повышающего коэффициента к должностному окладу по техникуму.

7.5. Рабочим техникума выплачиваются стимулирующие и премиальные выплаты, предусмотренные разделами «10», «11» настоящего положения.

7.6. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению директора техникума в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения, занятых выполнением уставной и возложенных на них функций, по представлению руководителя структурного подразделения.

**8. Условия оплаты труда директора техникума и его заместителей.**

8.1. Заработная плата директора техникума, его заместителей состоит из:

- должностного оклада;

- выплат компенсационного характера;

- выплат стимулирующего характера.

Должностной оклад директора техникума, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу техникума, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей директора техникума устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада директора техникума.

8.2. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников техникума, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», утверждаются Правительством Курской области по представлению комитета образования и науки Курской области.

8.3. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора техникума утверждается Правительством Курской области.

8.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для директора техникума, заместителей директора техникума и главного бухгалтера техникума в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

8.5. Директору техникума выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются комитетом образования и науки Курской области. Заместителям директора техникума и главному бухгалтеру техникума выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются директором техникума.

8.6. Премирование директора техникума осуществляется с учетом результатов деятельности техникума в соответствии с целевыми показателями эффективности работы техникума, установленными комитетом образования и науки Курской области.

8.7. Выплаты стимулирующего характера директору техникума осуществляются за счет средств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников техникума, на основании приказа комитета образования и науки Курской области.

8.8. Выплаты стимулирующего характера и премий директору техникума устанавливаются комитетом образования и науки Курской области.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера заместителям директора техникума и главному бухгалтеру техникума устанавливает директор техникума в соответствии с разделами «9» и «10» настоящего положения.

Дополнительно по решению директора техникума заместителям директора техникума и главному бухгалтеру техникума при наличии финансовых средств могут устанавливаться стимулирующие надбавки в виде повышающих коэффициентов:

● персональный (в размере до 5,0) – с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Размеры данного персонального повышающего коэффициента определяются директором техникума.

● повышающий коэффициент (по одному из оснований) за ученую степень «Кандидат наук», «Доктор наук» или присвоение звания «Заслуженный…», «Народный…» до 0,20; за присвоение звания «Почетный…» до 0,20.

8.9. Заместителям директора, главному бухгалтеру техникума могут выплачиваться премии, предусмотренные разделом «10» настоящего положения.

**9. Порядок и условия установления выплат**

**компенсационного характера**

9.1. Оплата труда работников техникума, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях», работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера, в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Вид выплат компенсационного характера** | **Показатели** | **Размер выплат в % отношении к окладу** |
| 1. | Доплата за совмещение профессий (должностей) |  | по соглашениюсторон |
| 2. | Доплата за работу в ночное время |  | 35 % |
| 3. | Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда |  | 12% от фактически отработанных часов с вредными условиями |
| 4. | Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни |  | в соответствии со статьей 153 ТК РФ |
| 5. | Повышенная оплата за сверхурочную работу |  | в соответствии со статьей 152 ТК РФ |
| 6. | Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором |  | по соглашениюсторон |
| 7. | Доплата за расширение зон обслуживания | - за работу на двух и более видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе); - за выполнение обязанностей секретаря (Совета техникума, педагогического совета, методического совета, стипендиальной комиссии);**-** за прочие показатели. | по соглашениюсторон-//--//- |

9.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а директор техникума отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

9.3.Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. За работу в ночное время в соответствии с постановлением Госкомтруда и ВЦСПС от 06.08.1990 г. № 313/14-9 установлена доплата в размере 35 % часовой тарифной ставки (оклада). Указанные доплаты работникам охраны вводятся за счет средств и в пределах фонда заработной платы (фонда оплаты труда).

9.4. Размер доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии с результатами аттестации рабочих мест на основании постановления Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 03.10.1986 г. № 387/22-78.

9.5. Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

- одинарная дневная ставка сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- одинарная часть оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

9.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, не менее времени, отработанного сверхурочно.

9.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику техникума в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику техникума при расширении зон обслуживания. Размер доплаты, срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) дополнительной работы.

9.9. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке) без учета повышающего коэффициента к окладу по соответствующим ПКГ и конкретизируются в трудовых договорах работников.

**10. Порядок и условия установления выплат**

**стимулирующего характера**

10.1. В целях поощрения работников техникума в соответствии прилагаемыми к настоящему Положению Показателями для оценивания качества труда и установления выплат стимулирующего характера к должностным окладам работникам техникума могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера (Приложение № 2).

10.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора техникума, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников техникума, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда работников:

заместителей директора техникума, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных директору техникума непосредственно;

руководителей структурных подразделений техникума, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям директора техникума, - по представлению заместителей директора техникума;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях техникума, - по представлению руководителей структурных подразделений.

10.3. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

10.4. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.
При премировании учитывается:
успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
оперативность и качественный результат труда;
особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.
Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Также в целях повышения эффективности деятельности работников техникума по решению директора техникума при определении размера премии по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) может применяться порядок, предусмотренный положениями об оценке эффективности деятельности работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский электромеханический техникум». В иных случаях премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается в соответствии с требованиями настоящего Положения.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

10.5. В целях дифференциации оплаты труда отдельных категорий педагогических работников, в пределах имеющихся средств на выплаты стимулирующего характера решением директора техникума в качестве стимулирующей выплаты могут быть установлены следующие выплаты:

- за наличие высшей квалификационной категории в размере 20 процентов к должностному окладу (ставке);

- за наличие первой квалификационной категории в размере 15 процентов к должностному окладу (ставке);

- молодым специалистам в течение первых трех лет работы в размере 30 процентов к должностному окладу (ставке).

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному ре­зультату труда путем повышения квалификации и компетентности.».

**11. Другие вопросы оплаты труда**

11.1. Сотрудникам, по их заявлениям, выплачивается материальная помощь при наличии финансовых средств.

11.2. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 20 число текущего месяца и 5-е число следующего месяца.

11.3. Бухгалтерия за 1 день до выплаты заработной платы обязана выдавать работникам техникума индивидуальные расчетные листы.

11.4. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда директор техникума несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплата отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (статья 236 ТКРФ).

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив директора техникума в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от директора техникума о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

11.5. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств директор техникума может приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить, либо отменить их выплату.

11.6. Системы оплаты труда работников техникума устанавливается настоящим соглашением, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Курской области.

11.7. Техникум в пределах имеющихся средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры оплаты труда, доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в том числе и за счет средств, полученных от внебюджетных источников финансирования.

11.8. Работникам техникума в соответствии со ст. 12 Закона Курской области от 09.12.2013г. № 121-ЗКО «Об образовании в Курской области» при наличии условий, предусмотренных настоящим положением, за счет средств областного бюджета устанавливаются следующие льготы:

 1. Педагогическим работникам, работающим в техникуме, имеющим государственные награды и почетные звания Российской Федерации и Курской области, ставка заработной платы устанавливается в размерах, определяемых нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области.

2. В соответствии с федеральным законодательством работники техникума, допущенные к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, имеют право на предоставление им в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, дополнительного отпуска по месту работы продолжительностью соответственно три и шесть месяцев с сохранением среднего заработка.

 Работникам техникума, защитившим в установленном законодательством Российской Федерации порядке диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук или диссертацию на соискание ученой степени доктора наук, после присуждения соответствующей ученой степени, подтверждаемого соответственно дипломом кандидата наук, дипломом доктора наук, производится разовая выплата в размере 3 должностных окладов (ставок).

3. Работникам техникума (за исключением работающих по совместительству) выплачивается единовременная выплата в размере трех должностных окладов (ставок) при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (при наличии стажа работы в данной образовательной организации не менее 10 лет), или выходом на страховую пенсию по инвалидности независимо от стажа работы в данной организации.

4. Расходы, связанные с установлением повышающих коэффициентов, выплат и надбавок,

указанных в [частях 1](https://login.consultant.ru/link/?rnd=E0D330FCAF9FDD3421E5D98AF0B6C649&req=doc&base=RLBR417&n=82026&dst=100126&fld=134&date=12.02.2020) - 3 настоящего Положения, осуществляются за счет средств областного бюджета, предусмотренных на оказание государственных услуг образовательными организациями, в соответствии с настоящим Положением об оплате труда работников ОБПОУ «КЭМТ».

Настоящее Положение об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский электромеханический техникум» в новой редакции вступает в силу с 1 января 2023 года.

Приложения:

1. Повышающие коэффициенты по перечню конкретных видов работ работников ОБПОУ «КЭМТ»;
2. Показатели для оценивания качества труда и установления выплат стимулирующего характера к должностным окладам работникам ОБПОУ «КЭМТ».

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников

областного бюджетного профессионального

образовательного учреждения

«Курский электромеханический техникум»

**Повышающие коэффициенты по перечню**

**конкретных видов работ работников ОБПОУ «КЭМТ»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Должность и вид работы** | **Размер коэффициента** |
| 1. | Преподавателям за руководство группой | 0,006 (за одного студента) |
| 2. | Преподавателям - за проверку письменных работ с учетом установленного объема учебной нагрузки | - по русскому языку и литературе | 0,15 |
| - по математике | 0,1 |
| - по иностранному языку, инженерной графике и технической механике | 0,1 |
| 3. | Преподавателям - за заведование учебными кабинетами (лабораториями) | до 0,20 |
| 4. | Преподавателям - за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями | до 0,15 |
| 5. | Преподавателям – за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)- при наличии комбинированных мастерских | до 0,20до 0,35 |

|  |
| --- |
| Показатели для оценивания качества труда и установления выплат стимулирующего характера к должностному окладу по должности «Администратор» |
| 1. | Надбавка закачество | 1) за своевременное предоставление документов, информации и отчетов; | до 100% |
|  | выполняемых работ | 1. за качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей;
2. за создание имиджа техникума в городе, области, регионе
 | до 100% до 100% |
| 2. | Надбавка за | стаж от 3 лет до 5 лет | 5% |
|  | выслугу лет | стаж от 5 лет до 10 лет | 10% |
|  | (устанавливается | стаж от 10 лет до 15 лет | 15% |
|  | работникам в зависимости от общегоколичества лет, проработанных в учреждениях образования) | стаж свыше 15 лет | 25% |
| Показатели для оценивания качества труда и установления выплатстимулирующего характера к должностному окладупо должности ***«Заведующий учебно-производственным комплексом»*** |
| 11 | Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы | 1) за участие в выполнении контрольных цифр приема;2) за интенсивность работы, связанной с организацией образовательного процесса для студентов, обучающихся на договорной основе; 3) за повышение динамики успеваемости и учебно-воспитательной деятельности обучающихся, сохранность контингента | до 100%до 100%до 100% |
| 22 | Надбавка за качественную подготовку и проведение мероприятий связанных с деятельностью техникума | 1. за использование инновационных педагогических технологий;
2. за работу по становлению новых специальностей и профессий в техникуме;
3. за создание имиджа техникума в городе, области, регионе;
4. за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с Уставной деятельностью техникума (за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда);
5. за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных целевых программ;
 | до 100%до 100%до 100%до 100% до 100% |
| 3 | Надбавка за выслугу лет (устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования) |  стаж от 3 лет до 5 лет  стаж от 5 лет до 10 лет  стаж от 10 лет до 15 лет  стаж свыше 15 лет  | 5 %10 %15 % 25% |
| Показатели для оценивания качества труда и установления выплатстимулирующего характера к должностному окладупо должности «***Оператор контролер (специалист по техническому контролю и диагностике транспортных средств)»*** |
| 11 | Надбавка за качество выполняемых работ | 1. за своевременное предоставление документов, информации и отчетов;
2. за обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы транспортных средств техникума
 | до 100%до 100% |
| 22 | Надбавка за выслугу лет (устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования) |  стаж от 3 лет до 5 лет  стаж от 5 лет до 10 лет  стаж от 10 лет до 15 лет  стаж свыше 15 лет | 5 %10 %15 % 25% |
| Показатели для оценивания качества труда и установления выплатстимулирующего характера к должностному окладупо должности ***«Контрактный управляющий»*** |
| 1 | Надбавка за качество выполняемых работ | 1. за своевременное предоставление документов, информации и отчетов;
2. за качественное соблюдение финансовой дисциплины;
3. за качественное осуществление закупочных процедур (подготовка закупочной документации, расчёт НМЦК)
 | до 100%до 100% до 100% |
| 2 | Надбавка за выслугу лет (устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования) | стаж от 3 лет до 5 лет  стаж от 5 лет до 10 лет  стаж от 10 лет до 15 лет  стаж свыше 15 лет  | 5 %10 %15 %25 % |
| Показатели для оценивания качества труда и установления выплатстимулирующего характера к должностному окладупо должности «***Системный администратор»*** |
| 1 | Надбавка за качество выполняемых работ | 1. за создание программных продуктов, повышающих эффективность образовательного и управленческого процесса;

2) за внедрение в образовательный процесс новых программных продуктов;3) за разработку и внедрение сетевых решений, повышающих эффективность образовательного и управленческого процесса  | до 100%до 100%до 100% |
| 2 | Надбавка за выслугу лет (устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования) | стаж от 3 лет до 5 лет  стаж от 5 лет до 10 лет  стаж от 10 лет до 15 лет  стаж свыше 15 лет |  5 %10 %15 %20 % |
| Показатели для оценивания качества труда и установления выплатстимулирующего характера к должностному окладупо должности ***«Ведущий юрисконсульт»*** |
| 1 | Надбавка за качество выполняемых работ | 1. за использование, составление нормативных правовых документов, оказание правовой помощи с целью восстановления нарушенных прав, разрешение споров между предприятиями, фирмами, организациями при заключении и исполнении хозяйственных договоров, участие в арбитражном судопроизводстве;
2. за качественное соблюдение финансовой дисциплины;

3) за своевременное предоставление документов, информации и отчетов;  | до 100%до 100%до 100% |
| 2 | Надбавка за выслугу лет (устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования) | стаж от 3 лет до 5 лет  стаж от 5 лет до 10 лет  стаж от 10 лет до 15 лет  стаж свыше 15 лет  | 5 %10 %15 % 25% |
| Показатели для оценивания качества труда и установления выплатстимулирующего характера к должностному окладупо должности ***«Ведущий экономист»*** |
| 1 | Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы | 1. за интенсивность работы, связанной с организацией образовательного процесса для студентов, обучающихся на договорной основе
 | до 100% |
| 2 | Надбавка за качество выполняемых работ | 1. за использование информационных технологий при ведении отчетности;
2. за своевременное предоставление документов, информации и отчетов;
3. за эффективное планирование доходов и расходов финансовых средств техникума;

4) за организацию работы с вышестоящими инстанциями по выделению дополнительных бюджетных ассигнований в течение финансового года | до 100% до 100% до 100%до 100% |
| 3 | Надбавка за выслугу лет (устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования) | стаж от 3 лет до 5 лет  стаж от 5 лет до 10 лет  стаж от 10 лет до 15 лет  стаж свыше 15 лет  | 5 %10 %15 % 25% |
| Показатели для оценивания качества труда и установления выплатстимулирующего характера к должностному окладупо должности ***«Ведущий бухгалтер»*** |
| 1 | Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы | 1. за интенсивность работы, связанной с ведение бухгалтерского учёта
 |  до 100% |
| 2 | Надбавка за качество выполняемых работ | 1. за использование информационных технологий при ведении бухгалтерской отчетности;
2. за своевременное предоставление документов, информации и отчетов, сведений в сеть интернет, своевременное размещение

информации и отчётов  | до 100%до 100% |
| 3 | Надбавка за выслугу лет (устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования) |  стаж от 3 лет до 5 лет  стаж от 5 лет до 10 лет  стаж от 10 лет до 15 лет  стаж свыше 15 лет  | 5 %10 %15 % 25% |