

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОБПОУ «КЭМТ»
Ю.А. Соколов
«11» 06 2011 г.

**Карта коррупционных рисков
Областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский электромеханический техникум»**

	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ОБПОУ «КЭМТ»	Директор, заместители директора, заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности, заведующие отделениями, руководители структурных подразделений, ответственные должностные лица.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость, четкое соблюдение локальных нормативных актов ОБПОУ «КЭМТ». Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики, разъяснение работникам ОБПОУ «КЭМТ» положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль за исполнением служебных обязанностей. Разграничение функций между структурными подразделениями. Персональная ответственность руководителей.
2.	Учебная деятельность в ОБПОУ	Заведующие отделениями, заведующие	Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок,	Высокая	Информационная открытость, понятность и прозрачность деятельности ОБПОУ «КЭМТ».

	«КЭМТ»	мастерскими, старший мастер, педагогические работники и иные работники ОБПОУ «КЭМТ»	выдача документов об образовании		Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики, разъяснение работникам ОБПОУ «КЭМТ» положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Принятие на работу сотрудников, оформление личных дел, выдача документов	Директор, заместители директора, заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности, руководители структурных подразделений, сотрудники отдела кадров	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию, фальсификация документов при формировании личных дел. Необоснованная выдача каких-либо документов	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседований при приеме на работу в ОБПОУ «КЭМТ». Контроль подлинности документов соискателей.
4.	Работа со служебной информацией	Директор, заместители директора, заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности, заведующие отделениями, руководители структурных подразделений, ответственные должностные лица.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации. Искжение информации при проведении расследований, причин возникновения чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ОБПОУ «КЭМТ». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Директор, заместители директора, заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности,	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.

		заведующие отделениями, руководители структурных подразделений, ответственные должностные лица.	предусмотрено действующим законодательством. Недопустимая помощь в составлении писем и ответов на них		
6.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, заместители директора, заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности, заведующие отделениями, руководители структурных подразделений, ответственные должностные лица.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ОБПОУ «КЭМТ». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
7.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Директор, заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей иных структурных подразделений ОБПОУ «КЭМТ». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных	Директор, заместители директора, заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности,	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений ОБПОУ «КЭМТ».

	материальных ценностей. Использование материального фонда ОБПОУ «КЭМТ»	руководитель отдела бухгалтерского учета, руководители структурных подразделений, материально-ответственные лица	Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества. Использование имущества в личных целях или без учета интересов ОБПОУ «КЭМТ»		Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
9.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации	Директор, заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности, контрактный управляющий, ответственные должностные лица	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам ОБПОУ «КЭМТ», связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОБПОУ «КЭМТ».

			требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги		
10.	Оплата труда и стимулирующие выплаты	Директор, заместители директора, заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности, руководитель отдела бухгалтерского учета, сотрудники отдела кадров, коменданты, диспетчеры, бухгалтер по заработной плате, ответственные должностные лица	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необоснованные стимулирующие выплаты	Средняя	Повышение персональной ответственности руководителей. Открытость и прозрачность критериев назначения выплат. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда ОБПОУ «КЭМТ». Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Создание комиссии по распределению учебной нагрузки.
11.	Проведение аттестации педагогических работников	Директор, заместители директора, заведующие отделениями, руководители структурных подразделений, ответственные должностные лица.	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Промежуточная, итоговая и государственная аттестация обучающихся. Применение	Заместители директора, заведующие отделениями, педагогические работники и иные работники ОБПОУ	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со	Средняя	Комиссионное принятие решения. Повышение персональной ответственности преподавательского состава в спорных ситуациях. Организация работы по контролю за проведением аттестаций.

	дисциплинарных взысканий к обучающимся	«КЭМТ»	стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)		Коллегиальное рассмотрение результатов аттестации обучающихся. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Приём на обучение, перевод, отчисление и восстановление обучающихся в образовательную организацию	Заместители директора, заведующие отделениями, секретари учебной части, ответственные должностные лица	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления, перевода, восстановления	Низкая	Обеспечение открытой информации о количестве мест для приема и перевода. Соблюдение утвержденного порядка приема и перевода. Организация работы комиссии по переводу с платного на бюджет. Контроль со стороны директора и заместителей директора.
14.	Социальные выплаты обучающимся	Директор, заместители директора, заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности, социальный педагог, ответственные должностные лица	Необоснованные назначения или не выплаты стипендий, пособий, материальной помощи и иных социальных выплат	Низкая	Открытость информации и работа стипендиальных комиссий по установлению выплат. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль расходов средств стипендиального фонда, правильность назначения выплат.
15.	Заселение, проживание, переселение и выселение из общежитий ОБПОУ «КЭМТ»	Заместители директора, коменданты общежитий, социальный педагог, ответственные должностные лица	Сбор денежных средств, неформальные платежи, предоставление дополнительных льгот или услуг, составление или заполнение (подписание) документов	Высокая	Комиссионное принятие решения, информационная открытость процесса. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.